A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	Atal Spółka Akcyjna
Numer KRS	0000262397
Numer NIP / REGON	5482487278/240415672
Siedziba i adres	ul. Stawowa 27, 43-400 Cieszyn
Rynek notowania	GPW - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Andrzej Biedronka-Tetla - Członek Zarządu ds. Finansowych
Adres e-mail / telefon kontaktowy	andrzej.biedronka-tetla@atal.pl / 33 857 59 01
Data sporządzenia sprawozdania	29.10.2026 r.
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://ri.atal.pl/

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? TAK/NIE

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Zbigniew Juroszek - Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Mateusz Bromboszcz - Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Urszula Juroszek - Członek Zarządu ds. kadrowo-płacowych	K	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Andrzej Biedronka-Tetla - Członek Zarządu ds. finansowych	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Mateusz Juroszek - Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
6	Maciej Fijak - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
7	Wiesław Smaza - Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
8	Elżbieta Spyra - Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Dawid Prysak - Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Metoda średniej ważonej czasowo

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1460	1825	**3285**	
Suma osobo-dni - kobiety	365	365	**730**	22,2%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1095	1460	**2555**	77,8%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	22,2%

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

W roku sprawozdawczym, którego dotyczy niniejsze sprawozdanie, tj. w okresie roku obrotowego trwającego od 1.01.2025 do 31.12.2025 r. Spółka nie miała obowiązku osiagniecia celu równowagi płci w związku z tym, że nie obowiązywały jeszcze ustawowe wymogi dotyczące zapewnienia równowagi płci w organach Spółki. Przepisy dotyczące równowagi płci w Polsce weszły w życie 18.08.2026 r., a zatem już po zakończeniu okresu sprawozdawczego objętego niniejszym sprawozdaniem.

Z uwagi na krótki okres ich obowiązywania Spółka pozostaje w trakcie dostosowywania swoich regulacji i praktyk do wymogów określonych w ustawie z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych ("ustawa o ofercie").

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania działania Spółki koncentrują się przede wszystkim na implementacji środków opisanych w części E niniejszego sprawozdania, które mają wspierać osiągnięcie celu, jakim jest zapewnienie równowagi płci w organach Spółki.

Niezależnie od powyższego, już przed wejściem w życie nowych regulacji w Spółce funkcjonowały rozwiązania wspierające równe traktowanie oraz przeciwdziałanie dyskryminacji, w tym ze względu na płeć. W procesach rekrutacji, awansu i rozwoju zawodowego stosowane są kryteria oparte na kwalifikacjach, doświadczeniu, wiedzy, umiejętnościach oraz kompetencjach wymaganych do wykonywania określonych obowiązków. Zasady te są stosowane na każdym etapie zatrudnienia i rozwoju zawodowego oraz stanowią podstawowy element polityki personalnej Spółki.

Ocena kandydatów ubiegających się o zatrudnienie, awans lub powierzenie określonej funkcji, w tym kandydatów do organów Spółki tj. Zarządu i Rady Nadzorczej, jest dokonywana na podstawie obiektywnych i merytorycznych kryteriów, w szczególności kwalifikacji zawodowych, doświadczenia, wiedzy, umiejętności oraz kompetencji niezbędnych do wykonywania powierzonych obowiązków.

Niemniej, w okresie sprawozdawczym Spółka częściowo spełniła wymóg wynikający z art. 90gc ust. 2 ustawy o ofercie, tj. osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmowały stanowiska w każdym z organów Spółki.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZYCH (jeżeli dotyczy)

W roku sprawozdawczym, którego dotyczy niniejsze sprawozdanie, tj. w okresie roku obrotowego trwającego od 1.01.2025 do 31.12.2025 r. Spółka nie miała obowiązku osiagniecia celu równowagi płci w związku z tym, że nie obowiązywały jeszcze ustawowe wymogi dotyczące zapewnienia równowagi płci w organach Spółki. Przepisy dotyczące równowagi płci w Polsce weszły w życie 18.08.2026 r., a zatem już po zakończeniu okresu sprawozdawczego objętego niniejszym sprawozdaniem. Również Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków (Dz. Urz. UE.L Nr 315, str. 44), która choć nie obowiązywała bezpośrednio Spółki, to wprowadzała termin osiągnięcia celu równowagi płci dopiero na 30.06.2026 r.

Spółka nie była zatem zobowiązana do podejmowania działań naprawczych w okresie sprawozdawczym, ani po jego zakończeniu.

Zgodnie ze Statutem Spółki członkowie Zarządu są powoływani na wspólną trzyletnią kadencję. Zarząd obecnej kadencji został powołany na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki z dnia 19.03.2024 r. Mandaty członków zarządu wygasną najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok 2027 (ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka zarządu). W roku obrotowym 2025 nie doszło do zmian w składzie członków Zarządu.

Z kolei Rada Nadzorcza Spółki jest powoływana na wspólną trzyletnią kadencję. Obecny skład Rady Nadzorczej został powołany przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z dnia 20.06.2024 r. Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasną najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok 2027 (ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej). W roku obrotowym 2025 nie doszło do zmian w składzie członków Rady Nadzorczej.

Skład organów Spółki jest kształtowany przez akcjonariuszy Spółki, bezpośrednio w odniesieniu do Rady Nadzorczej, której członkowie są powoływani przez Walne Zgromadzenie, oraz pośrednio w odniesieniu do Zarządu, którego członków powołuje wybierana przez akcjonariuszy Rada Nadzorcza. Spółka nie ma więc bezpośredniego wpływu na decyzje właścicielskie w przedmiocie obsady personalnej swoich organów. Spółka deklaruje natomiast, że zamierza wspierać procesy decyzyjne akcjonariuszy Spółki co do wyboru członków Rady Nadzorczej Spółki poprzez ustanawianie przejrzystych i niedyskryminujących kryteriów doboru kandydatów oraz przedstawianie organom uprawnionym do powoływania członków organów Spółki rekomendacji zgodnych z wymogami określonymi w art. 90gc ust. 2 ustawy o obrocie.

Ponadto, w celu realizacji wymogów, o których mowa w art. 90gc ust. 2 ustawy o ofercie, Spółka dokona przeglądu regulacji wewnętrznych pod kątem potrzeby ich dostosowania do osiągnięcia celu, jakim jest osiągnięcie równowagi płci. Spółka analizuje w tym możliwość wdrożenia formalnej polityki równowagi płci w ramach osobnego dokumentu. Celem wdrożenia takiej polityki byłoby zarówno osiągnięcie wymaganych prawem proporcji udziału kobiet i mężczyzn w organach Spółki, jak i zapewnienie przejrzystych zasad doboru kandydatów oraz spójnych ram polityki personalnej, wspierających równość szans i uporządkowany przebieg procesów sukcesji. Rozważany zakres polityki będzie obejmować w szczególności zasady doboru osób na określone stanowiska w organach Spółki, zasady wskazywania kandydatów na te stanowiska, programy rozwoju kariery dla kobiet i mężczyzn oraz strategię zarządzania zasobami ludzkimi w Spółce.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? TAK/NIE

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? TAK/NIE

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Na dzień zakończenia okresu sprawozdawczego, tj. na dzień 31 grudnia 2025 r., wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki, tj. w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie wynosił 22,2%.

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Andrzej Biedronka-Tetla
Stanowisko	Członek Zarządu ds. Finansowych

Dokument podpisany przez
ANDRZEJ BIEDRONKA-
TETLA
Data: 2026.10.30 10:38:02 CET